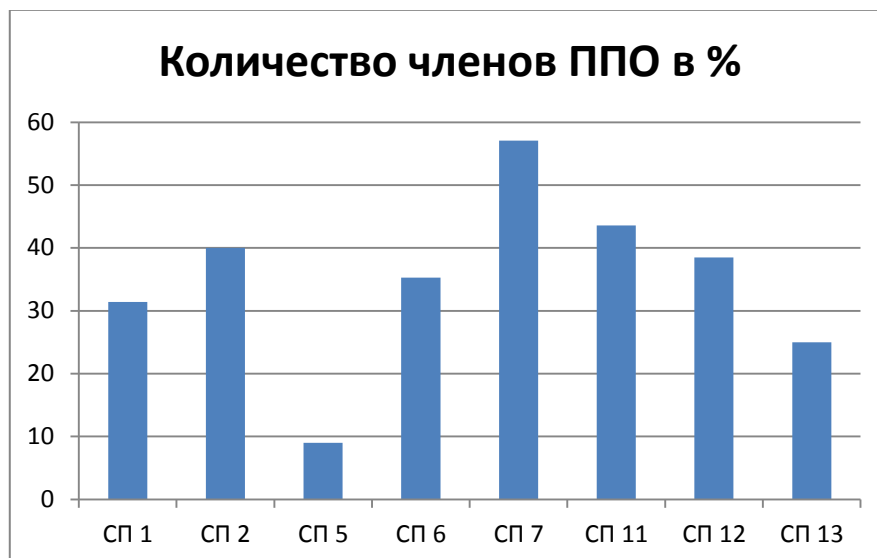


Публичный отчет за 2015 год

ППО ГБОУ Школа № 7

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 7 создана в октябре 2011 года. 9 июня 2014 года была проведена конференция по объединению всех первичных организаций 13 СП и начала работать ППО комплекса ГБОУ Школа № 7.

Численность ППО комплекса:



Цели профсоюза ГБОУ Школа № 7

Профсоюзная организация создана с целью повышения защиты работников школы, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников школы. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги, учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Работа профсоюза за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

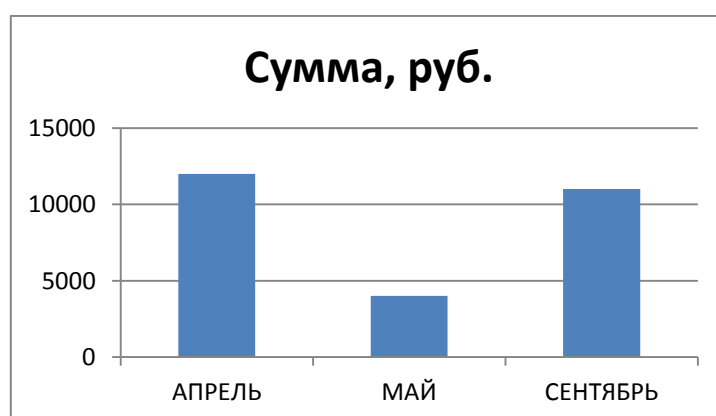
Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. У

ППО ГБОУ СОШ № 7 до объединения в комплекс был действующий зарегистрированный коллективный договор, после объединения началась работа по принятию нового Коллективного договора для комплекса между администрацией школы и профсоюзом. К концу 2015 года администрация и профсоюз пришли ко всем договоренностям и макет договора был готов к уведомительной регистрации уже в 2016 году. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с профкомом согласовывались локальные акты школы, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда и др.). Председатель Профсоюзной организации Гурская М. Ю. принимала участие в работе комиссии по охране труда, также она состоит в управляющем совете школы и присутствует на всех заседаниях Управляющего совета.

2. Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза после объединения была создана электронная база данных по каждому СП, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в мае, сентябре и ноябре 2015 года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, летний отдых, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, также проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза. Несколько раз в год членам профсоюза была выдана материальная помощь:



В январе проводилась проверка перечисления взносов в Пенсионный Фонд, в результате которого не было выявлено нарушений.

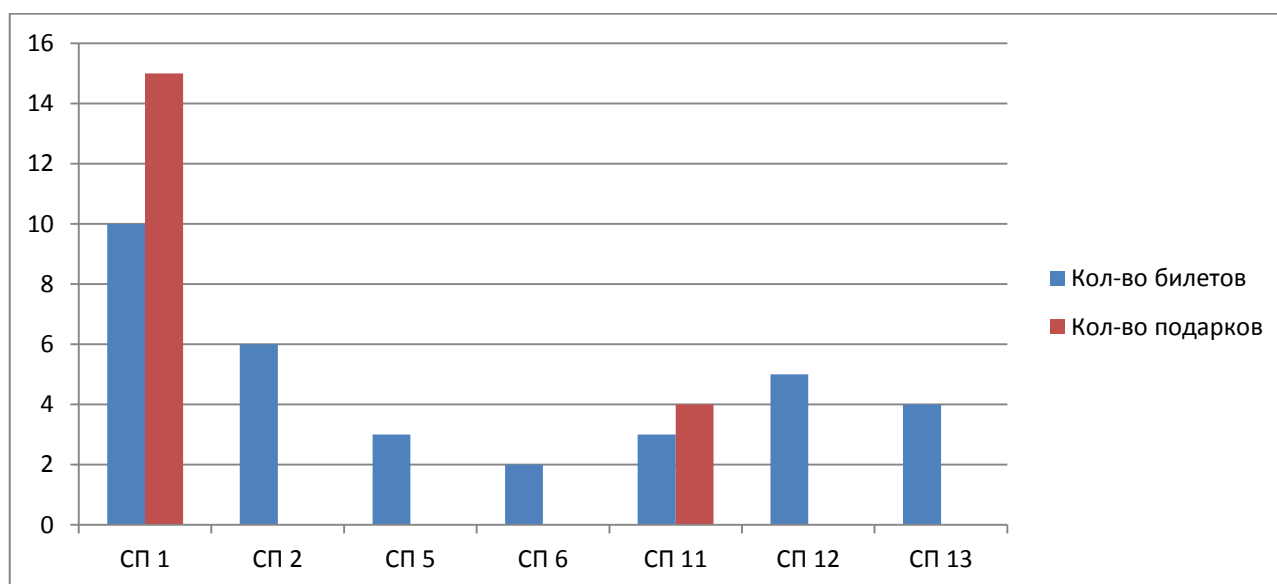
В мае профсоюзная организация приняла участие в мониторинге по вопросам осуществления коллективно-договорного регулирования в образовательных учреждениях.

В мае комитет ППО произвел проверку оформления трудовых книжек.

В июне член профсоюза Павлюкова У. Я. стала одним из победителей отборочного тура участников выездного лагеря-семинара молодых педагогов города Москвы в 2015 г. и в июле поехала в лагерь для молодых педагогов в Туапсе. В июле была предоставлена путевка на поездку Валаам-Коневец.

В сентябре председатель профсоюза участвовала в Третьем съезде учителей (секция «Профсоюз»).

В декабре по предварительным заявкам членам профсоюза были выделены подарки и билеты на Новогодние мероприятия.



В течение года в честь праздников (8 марта, День учителя, День воспитателя, День матери, Новый год) члены профсоюза поощрялись бесплатными билетами на концерт и в театр.

Профсоюз школы принимал участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях:

- 1) Митинг, посвященный годовщине вступления Крыма в состав РФ (18.03.2015) (10 участников)
- 2) Первомайская демонстрация (18 участников)
- 3) Участие в акции «За достойный труд!» (07.11.2015 г.) (сбор подписей).

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется страница профсоюзной организации на сайте школы (http://sch7uz.mskobr.ru/info_add/labor_organization/). Информирование членов профсоюза проводится еще путем рассылки на адреса электронной почты.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте (встречи).

3. Работа в области охраны труда и здоровья

Профсоюз проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. С профсоюзом согласовывались инструкции по технике безопасности. В 2015 году были проведены периодические бесплатные для самих сотрудников медицинские осмотры.

Председатель профсоюза является одним из членом бракеражной комиссии, которая проводит проверку организации питания детей. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью обучающихся и работников школы.

4. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Основные затраты были направлены на оказание материальной помощи членам профсоюза и приобретение новогодних билетов и подарков.

5. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Все больше работников понимают, что профсоюзная организация необходима в учреждении и постепенно вступают в профсоюз.

В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства. В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства, в связи с чем проводится много семинаров, лекций по этой теме.

Главными направлениями в работе ППО остаются защита прав и интересов работников школы, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.