

Публичный отчет за 2017 год

ППО ГБОУ Школа № 7

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 7 создана в октябре 2011 года. 9 июня 2014 года была проведена конференция по объединению всех первичных организаций 13 СП и начала работать ППО комплекса ГБОУ Школа № 7.

В 2016 году произошло объединение членов профсоюза в профгруппы:

СП1 – Профгруппа 1

СП2 – Профгруппа 2

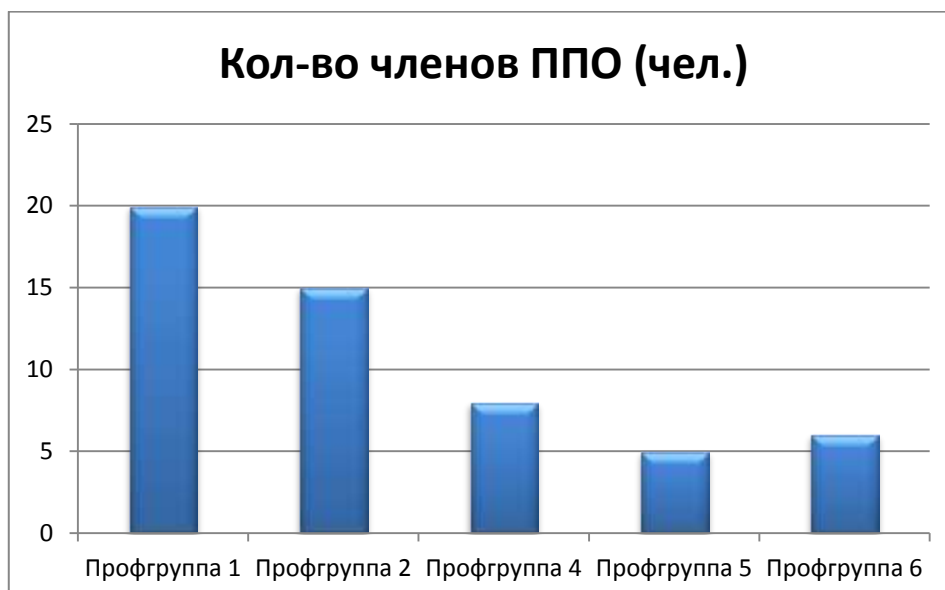
СП3 – Профгруппа 3 (перспективная профгруппа, пока что СП3 по факту входит в Профгруппу 1)

СП5 и СП11 – Профгруппа 4

СП6 и СП12 – Профгруппа 5

СП7 – Профгруппа 6

Численность ППО комплекса:



Цели профсоюза ГБОУ Школа № 7

Профсоюзная организация создана с целью повышения защиты работников школы, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников школы. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги, учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Работа профсоюза за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

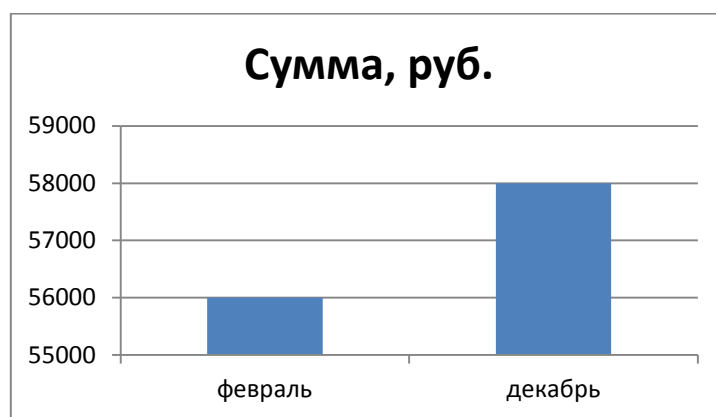
Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. У ППО ГБОУ Школа № 7 до объединения в комплекс был действующий зарегистрированный коллективный договор, после объединения началась работа по принятию нового Коллективного договора для комплекса между администрацией школы и профсоюзом. В январе 2016 года Коллективный договор был подписан сторонами и зарегистрирован в соответствующих органах власти. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с профкомом согласовывались локальные акты школы, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда и др.). Председатель Профсоюзной организации Гурская М. Ю. принимала участие в работе комиссии по охране труда, также она состоит в управляющем совете школы и присутствует на всех заседаниях Управляющего совета.

2. Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза после объединения была создана электронная база данных по каждому СП, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в феврале, сентябре и декабре 2017 года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. За отчетный

период на заседаниях профкома (всего - 9 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, летний отдых, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, также проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза. Несколько раз в год членам профсоюза была выдана материальная помощь:



В январе проводилась проверка перечисления взносов в Пенсионный Фонд, в результате которого не было выявлено нарушений.

В апреле школа участвовала в мониторинге по вопросам оплаты труда воспитателей, реализующих образовательные программы дошкольного образования за 1 квартал.

В феврале подавали сведения о работе образовательной организации в области охраны труда за 2017 год.

В марте 3 члена профсоюза приняли участие в традиционном Балу молодых педагогов.

В феврале члены профсоюза приняли участие в ежегодном турнире по боулингу среди молодых педагогов и заняли призовое место.

В мае комитет ППО произвел проверку оформления трудовых книжек.

В сентябре председатель профсоюза участвовала в Четвертом съезде учителей г. Москвы (секция «Профсоюз»).

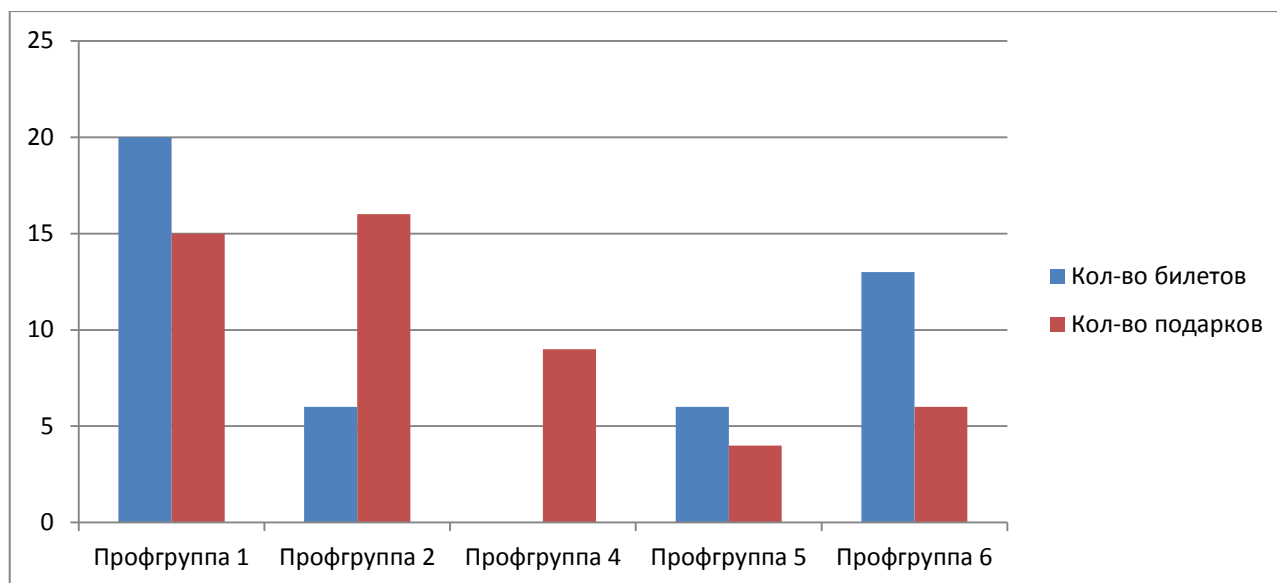
Весной член профсоюза Васильев С. А. занял призовое место в традиционном конкурсе «Радуга» и был награжден почетной грамотой и бесплатной поездкой на экскурсию в Жостово.

В течение всего года дважды в месяц члены профсоюза смотрели и участвовали в селекторе «Профсоюзный час».

В прошедшем году члены профсоюза воспользовались путевками на летний отдых и экскурсиями, которые предлагала ТПО:

- в Гостевой дом «Бриллиант» пос. Лермонтово Туапсинского р-на;
- в детский санаторно-оздоровительный лагерь «Искра»;
- в ЛОК «Звездочка-Юг» г. Анапы.

В декабре по предварительным заявкам членам профсоюза были выделены подарки и билеты на Новогодние мероприятия.



В течение года в честь праздников (8 марта, День учителя, День воспитателя, День матери, Новый год) члены профсоюза поощрялись бесплатными билетами на концерт и в театр.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется страница профсоюзной организации на сайте школы (http://sch7uz.mskobr.ru/info_add/labor_organization/). Информирование членов профсоюза проводится еще путем рассылки на адреса электронной почты.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте (встречи).

3. Работа в области охраны труда и здоровья

Профсоюз проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. С профсоюзом согласовывались инструкции по технике безопасности. В 2016 году были проведены периодические бесплатные для самих сотрудников медицинские осмотры. Председатель профсоюза является одним из членов бракеражной комиссии, которая проводит проверку организации питания детей. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью обучающихся и работников школы.

4. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Основные затраты были направлены на оказание материальной помощи членам профсоюза и приобретение новогодних билетов и подарков.

5. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Все больше работников понимают, что профсоюзная организация необходима в учреждении и постепенно вступают в профсоюз.

В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства. В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства, в связи с чем проводится много семинаров, лекций по этой теме.

Главными направлениями в работе ППО остаются защита прав и интересов работников школы, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.