

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной
организации ГБОУ Школа № 7
о проделанной работе за 2019 год.**

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 7 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ
- Положения о ППО Коллективного договора
- Цель работы ПК - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально-экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
- Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзная деятельность комитета ГБОУ Школа № 7:

В 2019 году прошло 42 заседания профсоюзного комитета. Рассматривались вопросы:

- о выделении материальной помощи членам профсоюза;
- о работе по охране труда;
- о работе по социальному партнерству;
- об информационной работе;
- организация культурно-массовых, оздоровительных мероприятий для членов профсоюза;
- летняя оздоровительная кампания для членов профсоюза;
- новогодняя кампания для членов профсоюза;
- участие в массовых мероприятиях и акциях профсоюза;
- выборы нового председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 7.

На всех заседаниях Комитета ППО ГБОУ Школы № 7 особое внимание уделялось повышению эффективной деятельности ППО,

её мотивационной работе, сохранению и повышению профсоюзного членства.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана в октябре 2011 года. 9 июня 2014 года была проведена конференция по объединению всех первичных организаций 13 СП и начала работать ППО комплекса ГБОУ Школа № 7. В составе

профсоюзной организации числится 64 человек из 303 работающих, что составляет 21% от общей численности штатных работников.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Проведена сверка членов профсоюза в декабре и феврале текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно массовая работа и т.д.).
Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 6 человек (с учетом комиссий). Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов сотрудников на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- Страничка на сайте школы;
- сайт профсоюзной организации города;

-информирование членов профсоюза проводится еще путем рассылки на адреса электронной почты.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

В преддверии Дня знаний в школе была проведена акция «Первое сентября вместе с Профсоюзом». Детям и внукам членов профсоюза, которые пошли в первый класс, вручили «Набор первоклассника».

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Основные затраты были направлены на оказание материальной помощи членам профсоюза и приобретение новогодних билетов и подарков.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение

ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО Школа № 7 Кармишкина Ольга Владимировна